

PLANO DE AÇÃO 2025

Número	Ação	Objetivo	Meta	Prazo	Responsável
1	Manter a celeridade na conclusão dos processos de concessão de aposentadorias e pensões	Manter célere a tramitação dos processos de concessão de aposentadorias e pensões, assegurando os direitos dos segurados.	Concluir cada processo em até 30 dias	28/12/25	Diossara
2	Atingir a meta atuarial estabelecida para o exercício	Alcançar uma rentabilidade mínima para que não haja perdas atuariais, mantendo o equilíbrio de longo prazo da instituição.	Atingir a Meta de IPCA +%	28/11/25	André
3	Reunir aposentados e pensionistas em encontro	Promover a integração dos beneficiários do regime, bem como fortalecer o relacionamento dos inativos com o Instituto.	Realizar um encontro anual e demais encontros possíveis	28/10/25	Mariana e Patrícia
4	Construir e inaugurar a sede própria do Instituto	Qualificar o ambiente de trabalho dos servidores e as estruturas de atendimento dos segurados.	Inaugurar a Sede	30/09/25	Nahiene
5	Promover encontros do programa de preparação para aposentadoria - PREPARAR	Preparar os servidores para o momento da aposentadoria, esclarecer dúvidas e contribuir para o bem-estar dos futuros aposentados, enfatizando os aspectos positivos e oportunizando a reflexão sobre os aspectos negativos da transição, bem como a discussão de alternativas para lidar com eles.	Realizar 4 encontros durante o ano	28/11/25	Patrícia e Diossara
6	Atender as demandas da	Responder de forma célere e qualificada as demandas apresentadas pelos cidadãos	Responder cada Ouvidoria em, no máximo, 30 dias	28/11/25	Patrícia

	Ouvidoria no prazo e com qualidade				
07	Qualificar os servidores por meio de cursos e formações	Promover a capacitação constante dos servidores municipais, qualificando o serviço prestado à população.	Realizar 10 horas por servidor, totalizando 90 horas de formação	28/11/25	Patrícia
08	Realizar Audiência Pública	Realizar a Audiência Pública com os segurados, representantes do ente federativo (Poder Executivo e Legislativo) e a sociedade civil, para exposição e debates sobre o Relatório de Governança Corporativa, os resultados da Política de Investimentos e da Avaliação Atuarial.	Realizar uma Audiência Pública no exercício	30/09/25	Mariana e Diossara
09	Acompanhar a Compensação Previdenciária - COMPREV	Lançar requisições passíveis de compensação previdenciária no COMPREV e analisar requisições de RGPS e RPPS ao Prev-Esteio.	Analisar cada requisição dentro do prazo de 360 dias	Mensalment e	Diossara
10	Executar as ações necessárias para manutenção do certificado de nível I do programa Pró-Gestão RPPS	Manutenção do certificado Nível I, através da manutenção das ações.	Manter todas as ações em dia com o objetivo de renovar em o certificado em 03 (três) anos.	28/11/25	Mariana e Diossara
11	Estabelecer prazo para devolutiva de solicitação de simulação de aposentadoria	Acompanhar o prazo para a devolução da simulação de aposentadorias aos interessados, objetivando um trabalho célere e eficiente.	Tempo médio de 15 dias para retorno aos interessados	28/11/2025	Danilo